

 **КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ**

**ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ №5 от 30.12.2022г.**

Основание для проведения настоящего контрольного мероприятия:

приказ контрольно-счетной комиссии Ершовского муниципального района от 13.13.2022г. №15-О, программа контрольного мероприятия от 13.12.2022г.

Цель проведения настоящего контрольного мероприятия: проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности и аудит в сфере закупок в соответствии с программой контрольного мероприятия в Декабристском муниципальном образовании Ершовского муниципального района.

 Срок проведения настоящего контрольного мероприятия: с 13.12.2022 г. по 28.12.2022 г.

В ходе проведенного контрольного мероприятия объем бюджетных средств муниципального образования, охваченный  проверкой, составляет 2733,7 тыс. руб., 12416,5 тыс.руб. имущество, имущество казны 23055,0 тыс.руб.

Нарушений выявлено на общую сумму – 5018,8 тыс. руб.

 На территории Декабристского МО имеются объекты недвижимого имущества, находящиеся в удовлетворительном состоянии (установлено при визуальном осмотре фото), при этом не принимается никаких мер по их восстановлению или вовлечению в хозяйственный оборот. Также Декабристским МО не принимается никаких мер по обеспечению их сохранности, что приводит к потере эксплуатационных свойств зданий, может привести к не санкционированному разбору объектов недвижимости и как следствие к потере муниципального имущества.

 Общая балансовая стоимость не используемого муниципального имущества составляет –  **5018,8 тыс.руб.**

 Сплошной проверкой трудовых договоров и соглашений с работниками выявила нарушения. Заработная плата, согласно [ст. 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=330790&dst=338&date=12.09.2019) ТК РФ, является обязательным условием трудового договора и может быть изменена сторонами трудового договора как по соглашению сторон ([ст. 72](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=330790&dst=440&date=12.09.2019) ТК РФ), так и работодателем в одностороннем порядке в связи с изменением иных условий ([ст. 74](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=330790&dst=457&date=12.09.2019) ТК РФ). При этом всегда соглашение об изменении трудового договора оформляется только в письменном виде ([ст. 72](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=330790&dst=440&date=12.09.2019) ТК РФ). **Таким образом, дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении размера оклада необходимо оформлять каждый раз**. Как и трудовой договор, соглашение об изменении размера оплаты труда составляется в двух экземплярах - по одному для работника и работодателя.

